MENSUEL - N° 530

# Bilan

La référence suisse
de l'économie

## Notre classement

# LES MEILLEURS EMPLOYEURS ROMANDS 2021

**Coup de projecteur sur les mesures qui améliorent la vie des collaborateurs** P38

Des employés de Pictet gèrent les ruches sur le toit de la banque.

PALMARÈS

# LES MEILLEURS EMPLOYEURS ROMANDS 2021

**Notre 13e enquête exclusive sur les pratiques des ressources humaines met en lumière les entreprises les plus à l'écoute de leurs salariés. Retour sur une année marquée par le Covid-19.**

UNE ENQUÊTE DE SERGE GUERTCHAKOFF

Joli succès et nouveau record pour la 13e édition de notre enquête exclusive. Ce sont 115 entités qui ont participé (114 en 2020, 108 en 2019, 94 en 2018). La totalité des quinze catégories a pu être ainsi maintenue. Mais ce qui aura marqué cette nouvelle édition, c'est la situation liée à la pandémie. Lors de la parution de notre 12e enquête (le 2 septembre 2020), nous relevions une généralisation du télétravail, mais la seconde vague, puis la troisième vague n'étaient pas encore intervenues. Désormais, l'ensemble des participants a pris en compte la nouvelle donne pour accélérer le processus de digitalisation des RH, mais aussi le télétravail (avec l'adoption de conventions et parfois même un processus d'enregistrement du temps de travail à domicile).

**Indemnité pour le home office**

Si la majeure partie des sociétés concernées ont mis à disposition du matériel informatique pour permettre à leurs employés de travailler depuis leur domicile, certaines ont été plus généreuses que d'autres. Procter & Gamble offre 200 fr. en plus du matériel informatique. Les Retraites Populaires verse une indemnité mensuelle de 50 fr. Nestlé offre «une participation». La Mobilière donne un «kit de télétravail de 500 fr.». Enfin, la Vaudoise Assurances livre le matériel informatique à domicile. Certaines donnent aussi des conseils ergonomiques, telle Covance. D'autres proposent de renforcer les compétences digitales de leurs salariés, tels UBS ou le Collège Champittet.

Lorsque les écoles et les crèches n'ont plus fonctionné, certains employeurs se sont souciés de ce problème. Certains en offrant des jours de congé: Credit Suisse et Genève-Aéroport. D'autres, en ouvrant une institution de la petite enfance à cette occasion (CHUV, HUG). Enfin, Micarna a versé une allocation supplémentaire pour garde d'enfants. Des primes ont aussi été atribuées aux employés en première ligne, chez Nestlé (de mars à juin 2020 et depuis novembre 2020), chez Migros Vaud (500 fr. en juin 2020, et des paniers garnis) ou encore une prime de 500 fr. pour les jardiniers et les femmes de ménage au Collège du Léman.

Un certain nombre ont ajouté une prestation afin de permettre aux collaborateurs de se restaurer convenablement: la Banque Cantonale Neuchâteloise, LunaJets, le Collège Beau-Soleil, SIG (plats sains à réchauffer chez soi) ou HUG (repas offerts grâce à des mécènes). Un bel exercice de solidarité! ■

## NOTRE MÉTHODOLOGIE

Notre classement est établi à partir d'un questionnaire comprenant une centaine de questions, fermées et ouvertes. Il aborde l'ensemble des aspects RH: rémunération, promotion de la santé, développement et formation continue, responsabilité sociale d'entreprise, promotion de l'égalité, aménagement du temps de travail, vacances et congés, mobilité, prévoyance sociale, etc.

## LES VINGT MEILLEURS EMPLOYEURS ROMANDS EN 2021

ENTRE PARENTHÈSES LE CLASSEMENT 2020

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **1.** | (1) | Procter & Gamble | **790 points** | (822,5) |
| **2.** | (3) | Japan Tobacco Int. | **741** | (787) |
| **3.** | (2) | Vaudoise Assurances | **734,5** | (803) |
| **4.** | (12) | Clinique de La Source | **731,5** | (688,5) |
| **5.** | (11) | Zurich Assurances | **723** | (689) |
| **6.** | (14) | Nestlé | **720** | (686,5) |
| **7.** | (6) | British American Tobacco | **719** | (745,5) |
| **8.** | (4) | Services Industriels de Genève | **712** | (770) |
| **9.** | (30) | GlaxoSmithKline | **704** | (615,5) |
| **10.** | (19) | Groupe Pictet | **702** | (651) |
| **11.** | (5) | La Mobilière | **697** | (762,5) |
| **12.** | (7) | Ecole Hôtelière de Lausanne | **693** | (723) |
| **13.** | (24) | Helsana | **678** | (632,5) |
| **14.** | (9) | Coop Suisse romande | **675** | (711,5) |
| **15.** | (15) | UBS | **670** | (667) |
| **16.** | (17) | Collège Champittet | **668,5** | (658) |
| **17.** | (-) | Philip Morris (Suisse) | **665,5** | (-) |
| **18.** | (12) | Hôpitaux Universitaires de Genève | **657** | (688,5) |
| **19.** | (10) | Migros Vaud | **656,5** | (694) |
| **20.** | (8) | Genève Aéroport | **649,5** | (721,5) |

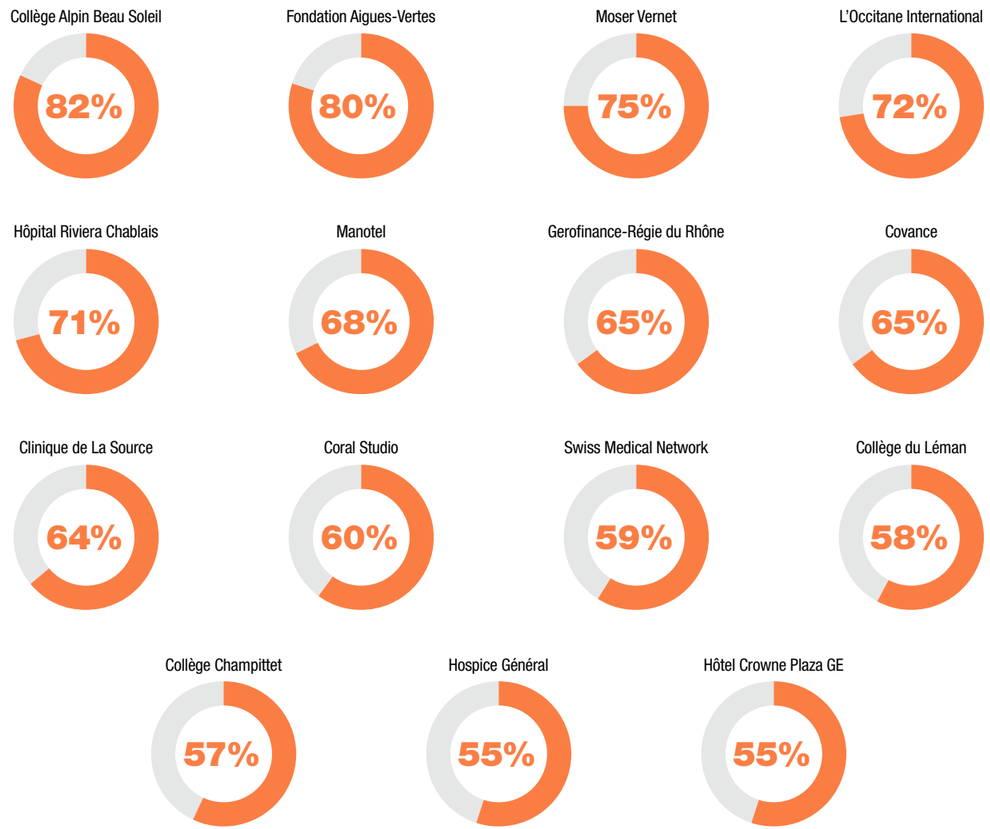
## LES ENTREPRISES QUI ENCOURAGENT LE PLUS LES COLLABORATEURS À MENER DES ACTIONS DE SOLIDARITÉ

PLUS DE DEUX JOURS OFFERTS PAR AN

La Mobilière
UBS
Vontobel
Credit Suisse
Raiffeisen Suisse
Collège Champittet
Collège Alpin Beau Soleil
Institut Florimont
Induni
Liip
Loyco Condis
Crowne Plaza Genève
Intercontinental Genève
CHUV
Hospice Général

## LES QUINZE ENTREPRISES OÙ L'ENCADREMENT EST LE PLUS FÉMININ

POURCENTAGE DE FEMMES CADRES, SANS LES MEMBRES DE DIRECTION



**Le top 5 de la catégorie**

**1.** (1)
**SIR**
629 points

**2.** (2)
**LOTERIE ROMANDE**
563 points

**3.** (-)
**SCHELLENBERG WITTMER**
463 points

**4.** (8)
**CENTRE PATRONAL VAUDOIS**
453 points

**4.** (4)
**WAGO CONTACT**
453 points

**5.** (-)
**ATELIERS BUSCH**
431 points

# ÉTABLISSEMENTS DE TAILLE INTERMÉDIAIRE

## 1 SERVICE D'INTERVENTION RAPIDE

Chemin de la Crétaux 2, Gland (VD)
**431 employés**

Le SIR se distingue à nouveau dans cette catégorie regroupant les entités employant entre 250 et 999 employés. Il arrive en tête dans les chapitres consacrés à la rémunération, à la santé (à égalité avec la Loterie Romande), au développement et à la formation, à la RSE (à égalité avec la Loterie Romande), à l'aménagement du temps de travail et à la mobilité.

Parmi les nouveautés mises en place, commençons avec celles du SIR. Ce dernier met désormais à disposition de ses employés **un appartement à Gstaad pour leurs loisirs et leurs vacances**. L'entreprise a aussi mis en place une **fête de Noël pour les enfants** de ses collaborateurs. Enfin, elle a introduit un **supplément salarial** pour tous les agents travaillant en service armé.

Joli exploit pour la Loterie Romande qui a décroché la **certification Equal-Salary** au terme d'un audit mené par un grand réviseur. «Cette certification a permis de corriger les quelques inégalités mises en évidence par l'analyse statistique. Elle représente une étape importante qui s'inscrit dans un processus d'amélioration continue», indique celle-ci.

L'étude d'avocats Schellenberg Wittmer (259 personnes salariées, avec les associés) a rédigé un nouveau guide plus intuitif et user-friendly pour les nouveaux arrivants visant à **améliorer l'intégration**. Elle a créé une task force dédiée à la **RSE**. Elle a aussi rédigé une directive en matière de **diversité** et d'inclusion. Enfin, elle propose des **cours de sport** à ses employés.

Chez Wago Contact à Domdidier (FR), on a digitalisé le processus d'**intégration des nouveaux collaborateurs**. Idem chez le Valaisan Zenhäusern Frères et au sein de La-solution.ch.

Parmi les autres nouveautés, chez Ateliers Busch, l'usine jurassienne de Chevenez a été réorganisée en 7 mini-usines. Son voisin de Delémont, Preci-Dip, a commencé un projet de **sauvegarde des compétences et du savoir-faire**. De plus, il a inauguré **une nouvelle cafétéria avec un espace de jeux, et un autre de détente et repos**. Chez Zenhäusern Frères, afin de **promouvoir certains métiers**, des capsules vidéo ont été réalisées.

Bilan Meilleurs Employeurs 2021 | 1er de la catégorie Etablissement de taille intermédiaire (ETI)